

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «КРАСА ЖКХ»

в рамках «Межрегиональной
многоотраслевой премии
профессионалов предприятий городского
хозяйства»

***ОВСЯННИКОВА ЛАРИСА
ВЛАДИМИРОВНА, 06.09.1973 г.р.,
город Омск***

Номинация:
**руководитель организации по
управлению многоквартирными
домами**



Опыт. Развитие. Инновации.

- **Трансформация:** успешная переквалификация из сферы медицины в область права.
- **Карьерный трек:** рост от юрисконсульта (2003 г.) до директора компании.
- **Вектор развития:** переход от операционного управления к внедрению инновационных стратегий и идей.



На сегодняшний день, обладая многолетним опытом, я сфокусирована не только на решении текущих задач для обеспечения постоянного действия и развития сферы жилищно-коммунального хозяйства, но и стараюсь улучшать качество предоставляемых услуг, внедряя инновации и развивая жилой фонд Омска.



Образование и постоянное развитие профессионализма

- 1** Красный диплом международного института экономики и права

Образование в институте обеспечило фундаментальные знания, необходимые для эффективного управления жилищным фондом и освоения отраслевых стандартов.

- 2** Непрерывное совершенствование

Систематическое ежегодное повышение квалификации на профильных семинарах с 2012 года позволило усовершенствовать знания в области нового нормативного регулирования, повышая качество правовой поддержки управления.

- 3** Государственный стандарт компетенции

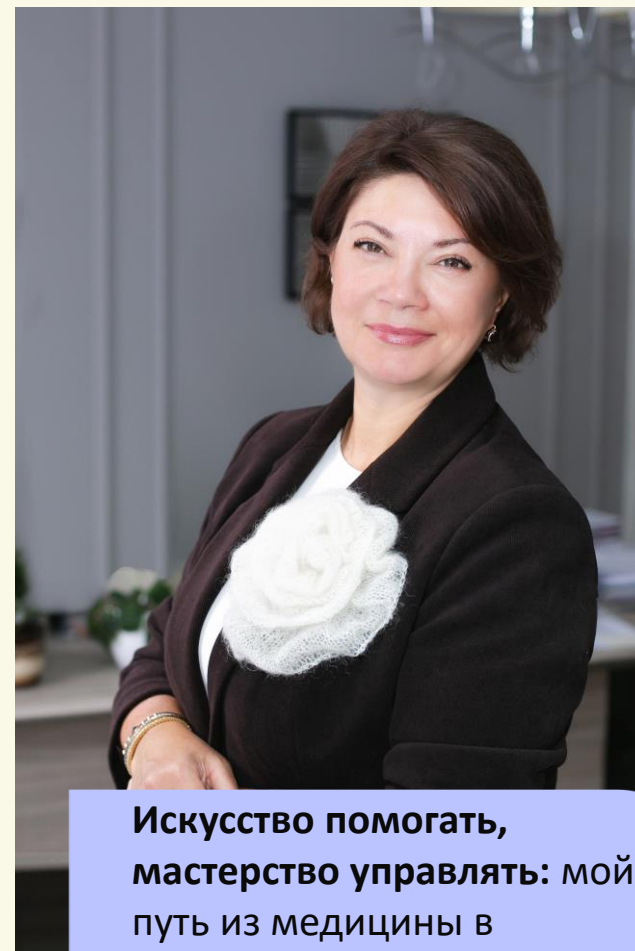
Повышение квалификации НИИСФ РААСН Университета Минстроя «Управление недвижимостью: практические решения для роста производительности» (2025)



Трудовая биография

Краткая таблица основных должностей с 1990 по 2026, отражающая профессиональный опыт и расширение компетенции

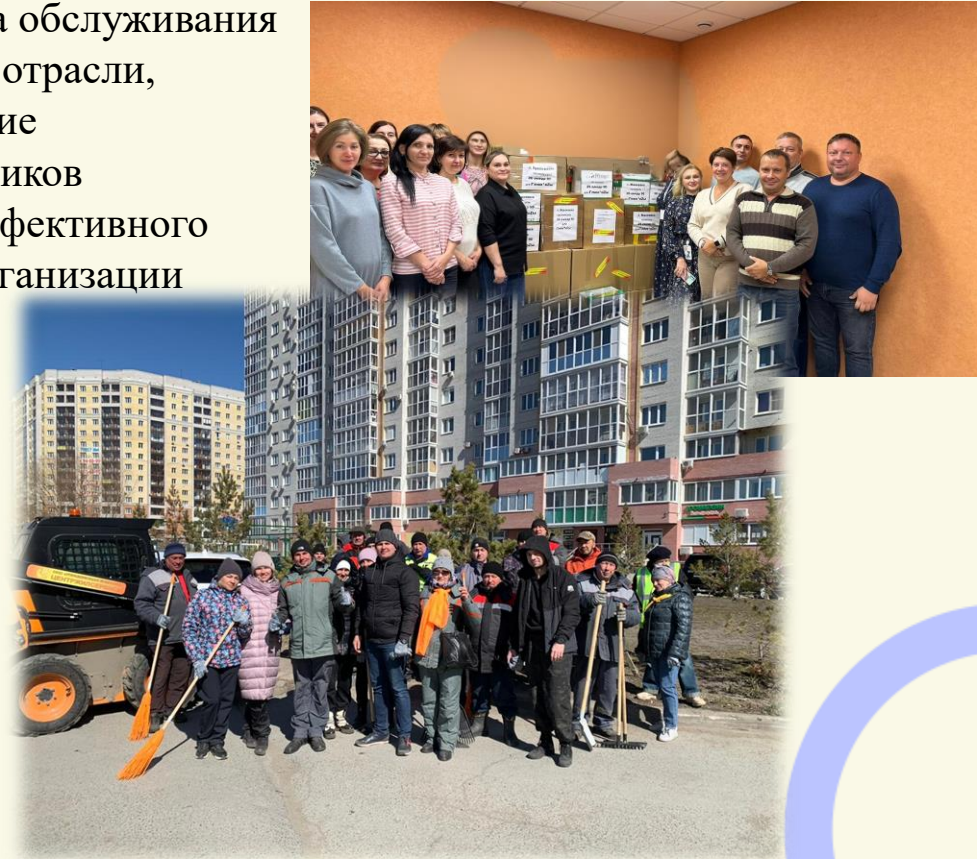
Годы	Должность	Организация
1990-1993	Преподаватель кафедры эпидемиологии, студентка медсестринского отделения	Омский гос. мед. институт
1993-1996	Медицинская сестра эндоскопического отделения	Кишиневская Республиканская клиническая больница
2003-2004	Юрисконсульт	Муниципальное унитарное предприятие г. Омска «Городское жилищное управление»
2004-2011	Юрисконсульт	ООО «МегаСкат»
2011-2016	Зам. директора по правовым вопросам	ООО «УК «ЦентрЖилСервис-2»
2016-2021	Зам. директора по правовым вопросам и взаимодействию с клиентами	ООО «УК «Агора»
2021-наст.вр	Директор	ООО «УК «ОсноваГрад»



**Искусство помогать,
мастерство управлять: мой
путь из медицины в
руководство ЖКХ.**

Философия управления: *управлять мудро, заботиться искренне, развиваться непрерывно*

- постоянное совершенствование качества обслуживания
- сбалансированное развитие компании и отрасли, обеспечение устойчивости и поддержание профессионального потенциала сотрудников
- реализация стратегических задач для эффективного управления и долговременного роста организации



ВЕКТОР РОСТА

МОЛОДЕЖЬ

→ Молодые специалисты приносят современные подходы, активизируя внедрение инноваций и совершенствование процессов управления в сфере ЖКХ

РЕПУТАЦИЯ

→ Профессия работника ЖКХ является жизнеобеспечивающей: от нее зависит стабильность общества и уют каждого дома

**ВНУТРЕННЕЕ
РАЗВИТИЕ В
СФЕРЕ ЖКХ**

→ Система ЖКХ — это зеркало её сотрудников; чтобы изменить состояние дворов и подъездов, нужно сначала инвестировать в «прошивку» людей: их знания, ценности и отношение к делу.



Молодёжь в ЖКХ: инвестиции в будущее



Свежие идеи и инновации

- ✓ создание на базе ЖКХ площадок для студенческих стартапов (например, по умному освещению или переработке пластика).
- ✓ поддержка молодых лидеров, которые будут транслировать гордость за свою профессию в соцсетях и медиа.
- ✓ изменение самой культуры труда — современные офисы, понятный КРП и открытость руководства.



Карьерные перспективы и новые стандарты

Развитие молодых кадров меняет стереотипы о непривлекательности профессии в сфере ЖКХ, создавая привлекательные условия труда и возможности для профессионального роста в отрасли

Рост вовлечённости молодых специалистов и инноваций

Рост доли молодых сотрудников способствует динамичному внедрению современных проектов и технологий.



Обновление кадров напрямую связано с ускорением инновационных процессов в управляющей компании.

Статус города Омска как Молодежной столицы России 2025 года открыло уникальное «окно возможностей» для трансформации сферы ЖКХ, превращая её из консервативной отрасли в поле для профессионального и технологического развития молодых кадров.

Повышение престижа профессии в ЖКХ

Системная работа с образовательными учреждениями формирует интерес и привлекает талантливых будущих специалистов.

Комплексная информационная политика с использованием СМИ формирует положительный образ работников ЖКХ в обществе.

Конкурентные зарплаты, льготы и поощрения стимулируют профессионализм и мотивацию сотрудников компаний.

Осознание значимости качественных услуг ЖКХ способствует укреплению доверия и уважения населения к отрасли.

Руководитель, женщина, создатель



Главная моя опора и источник вдохновения — это семья. Я счастливая жена, многодетная мама и бабушка. Именно для своих близких и ради их будущего я стараюсь делать наш город Омск лучше.



Чтобы отдавать энергию работе, я наполняюсь через хобби, а именно вязание и садоводство, а также путешествия. Новые города и увлечения дарят свежий взгляд, который я привожу с собой в любимый город





**Я горжусь тем, что строю
будущее родного города Омска
своими руками прямо сейчас!**

