

# ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «КРАСА ЖКХ»

В НОМИНАЦИИ

«Руководитель организации по управлению  
многоквартирными домами»

«На стыке двух эпох...»

г. Омск  
2026г.



## Пантюшова Мария Александровна

Дата и место рождения:

24.10.1986 г., г. Омск

Образование:

2005-2009гг. Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Омская Академия Министерства внутренних дел Российской Федерации», специальность «Юриспруденция»

2003-2005 гг. ГОУ СПО "Омский промышленно-экономический колледж», квалификация «Юрист», специальность «Правоведение»

## ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

01.08.2023 г. по настоящее время директор, ООО «Асгард»

15.09.2021г. - 31.07.2021г. руководитель отдела взыскания дебиторской задолженности ООО «Расчетный центр»

01.11.2017г. - 14.09.2021г. заместитель начальника абонентской службы по работе с населением и взысканию дебиторской задолженности, ООО «Расчетный центр»

02.02.2015г. - 31.10.2017г. юрисконсульт абонентской службы по работе с населением и взысканию дебиторской задолженности, ООО «Расчетный центр»

24.06.2009г. - 01.02.2015г. юрисконсульт, ООО «УК «ЦентрЖилСервис»

# Сведения о награждениях

- ▶ 13.03.2014г. Благодарственное письмо Министерства строительства, транспорта и ЖКХ Омской области
- ▶ 11.03.2016г. Почетная грамота Министерства строительства, транспорта и ЖКХ Омской области
- ▶ 15.03.2018г. Благодарственное письмо губернатора Омской области
- ▶ 16.03.2023г. Почетная грамота Правительства Омской области



## Основные трудовые функции:

Проведение анализа работы предприятия, оценка эффективности работы сотрудников в рамках обслуживания, содержания жилищного фонда.

Оценка кадрового потенциала организации, подготовка, обучение персонала.

Планирование деятельности организации, разработка и внедрение общей стратегии развития, определение целевых показателей качества деятельности организации по управлению многоквартирными домами.

Организация и управление процессами реализации планов по управлению многоквартирными домами, координация и контроль за деятельностью сотрудников, структурных подразделений.

Организация взаимодействия структурных подразделений между собой, с потребителями, с контролирующими органами, органами власти.

Строгий контроль за соответствием деятельности предприятия нормам действующего законодательства РФ.



# На стыке двух эпох...



В 2009 году я окончила Омскую Академию МВД России, искренне верила, что жизнь будет связана с органами охраны правопорядка, мечтала заниматься научной деятельностью, в скором времени видела себя педагогом... В какой-то степени это сбылось!

Сфера ЖКХ растет, преобразуется, совершенствуется с невероятной скоростью. Претерпевает значительные изменения, направленные на повышение эффективности, улучшение качества услуг и внедрение новых технологий: автоматизация процессов, модернизация жилого фонда...

Сфера менялась, а вместе с ней менялась и профессионально росла я! Однако, я не стала бы тем специалистом, которым являюсь сейчас, если бы ни мои наставники, старшие коллеги!

Их опыт действительно сыграл огромную роль в моем становлении и развитии!

Жизненно важно для любой сферы деятельности - привлечение молодых сотрудников. Это важный аспект развития отрасли, поскольку молодые специалисты приносят свежие идеи, новые подходы. Они мобильны, инициативны, показывают невероятную скорость в обучении!

Вместе с тем, крайне важно сохранить традицию преемственности трудовых поколений! Передача от опытных коллег знаний, мудрости и жизненных уроков, которые помогают нам становиться лучше и сильнее!

Этот процесс имеет большое значение не только для сохранения профессиональных навыков, но культурных ценностей, моральных ориентиров и преемственности в обществе!

## Почему я участвую в конкурсе Краса ЖКХ?



Современная реальность показывает, что женщины способны занимать лидирующие позиции и достигать больших успехов! Даже в сфере деятельности, которая исторически считается «мужской»!

Склонность проявлять большую гибкость, быстро адаптируясь к изменениям, находить оптимальные решения в сложных ситуациях, внимание к мелочам, эмпатия - эти качества помогают женщине-руководителю лучше понимать потребности жильцов, сотрудников, партнеров, и находить компромиссы, улучшая отношения внутри сообщества.

Но чтобы достичь высот в карьерном росте, необходимо постоянно работать над собой, улучшать не только профессиональные знания и навыки, совершенствовать свои управленческие качества, но и личностные качества!

Моя цель - успешное совмещение двух сфер жизни: рабочей и личной! Достичь гармонии и баланса можно исключительно при соблюдении самодисциплины, грамотно организованного планирования времени.

Легко не будет! Но приложив усилия, в современном ритме жизни, женщина вполне может быть и успешным эффективным управленцем, и самодостаточной, развитой, творческой личностью, счастливой женой, заботливой дочерью, надежным другом!





Благодарю Вас за внимание!

- ▶ Тел. 8-913-620-05-85
- ▶ E-mail: [mariya\\_boldysheva@bk.ru](mailto:mariya_boldysheva@bk.ru)